



# 6 priorités

*pour la  
transformation  
sociale*



**former** POUR transformer

LA SOCIÉTÉ CIVILE  
POUR LE CHANGEMENT SOCIAL

# Sommaire

|  |       |
|--|-------|
| <b>Introduction</b> .....  | p. 4  |
| <b>1<sup>ère</sup> priorité</b> .....  | p. 6  |
| Faire le choix d'une transformation sociale avec les populations en situations de vulnérabilités |       |
| <b>2<sup>nd</sup>e priorité</b> .....  | p. 8  |
| Se libérer des rapports de domination pour activer les pouvoirs d'agir                           |       |
| <b>3<sup>ème</sup> priorité</b> .....  | p. 10 |
| Se former pour s'émanciper   |       |
| <b>4<sup>ème</sup> priorité</b> .....  | p. 12 |
| Se structurer en collectif pour gagner en pouvoir d'agir   |       |
| <b>5<sup>ème</sup> priorité</b> .....  | p. 14 |
| Faire alliance sur la base de la non-reproduction des rapports de domination                     |       |
| <b>6<sup>ème</sup> priorité</b> .....  | p. 16 |
| Expérimenter des alternatives de changement social   |       |
| <b>Présentation des organisations du collectif</b> .....   | p. 18 |

## Former pour Transformer - 2020

Cette publication est mise à disposition selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution  
- Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International.

Vous devez créditer l'œuvre, intégrer un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été effectuées à l'œuvre. Vous devez indiquer ces informations par tous les moyens raisonnables, sans toutefois suggérer que l'Offrant vous soutient ou soutient la façon dont vous avez utilisé son œuvre. Vous n'êtes pas autorisé à faire un usage commercial de cette œuvre, tout ou partie du matériel la composant. Dans le cas où vous effectuez un remix, que vous transformez, ou créez à partir du matériel composant l'œuvre originale, vous n'êtes pas autorisé à distribuer ou mettre à disposition l'œuvre modifiée.



## Le collectif

# Former pour Transformer (FpT)

En 2017, sous l'impulsion de Frères des Hommes, neuf organisations de la société civile se sont réunies au sein d'un Collectif nommé « Former pour Transformer ». Ce Collectif est dédié à l'amélioration des pratiques des acteurs de transformation sociale. Depuis, des représentant·e·s de chaque organisation se retrouvent régulièrement pour des temps d'échanges, de réflexion et d'analyse collective.

Ces organisations ont pour point commun de travailler localement - dans des contextes et des pays différents - à l'amélioration des conditions de populations en situations de vulnérabilités. Cet engagement, se fait dans l'idée que ces personnes, peuvent, en « activant » leur pouvoir d'agir, lutter pour transformer la société.

Chaque membre, dans son engagement pour la transformation sociale, capitalise ses pratiques d'accompagnement des populations en situations de vulnérabilités, pour les mettre en partage au sein du collectif « Former pour Transformer », les questionner et les améliorer.

Les organisations co-fondatrices du Collectif « Former pour Transformer » sont indépendantes de tout parti politique, syndicat et mouvement religieux. L'association Frères des Hommes y tient un rôle d'animateur et pour ce faire bénéficie du soutien financier de l'AFD via une convention-programme.



## Une vision politique commune

# Les 6 priorités pour la transformation sociale

Depuis 2017, le Collectif a entamé une réflexion sur les conditions à réunir, pour la transformation sociale. Cette réflexion a été formalisée sous la forme de « 6 priorités pour la transformation sociale ». Ces priorités forgent aujourd'hui une vision politique commune de ce qui fait sens commun pour les organisations du Collectif dans leur engagement pour la transformation sociale.

Les priorités peuvent être comprises comme des balises qui rassemblent les organisations, dans le chemin qu'elles entament avec les populations. Les priorités ne sont pas des dogmes ou des étapes à franchir. Elles sont des conditions qui permettent à la transformation sociale de s'établir, d'avoir lieu.

En ce sens, les chemins pris pour réaliser pleinement ces priorités restent à parcourir, à expérimenter, à défricher, et chaque organisation peut faire sienne tout ou partie du contenu de ces 6 priorités, dans les orientations politiques de sa propre organisation.

# 1

## FAIRE LE CHOIX D'UNE TRANSFORMATION SOCIALE AVEC LES POPULATIONS EN SITUATIONS DE VULNÉRABILITÉS

*« La transformation sociale dont l'objet est la réduction des situations de pauvretés, d'inégalités et d'injustices se fait prioritairement par et avec les populations en situations de vulnérabilités »*

### CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- Les **situations de vulnérabilités** sont plurielles et relatives à leur contexte : elles peuvent être d'ordre économique, culturel ou psychique. Elles sont la résultante d'un système économique et social.
- Plusieurs échelles de transformation sont perceptibles : individuelles, collectives et de « système ».
- La transformation sociale passe par une **participation** active et librement consentie des populations en situations de vulnérabilités.
- La **transformation sociale** passe par une reconnaissance des pouvoirs d'agir des personnes en situations de vulnérabilités pour transformer leur société.
- La transformation sociale passe par une prise de conscience individuelle de la situation de vulnérabilité.
- La transformation sociale passe par une amélioration des conditions de vie de manière durable/pérenne des populations en situations de vulnérabilités.

# 2 SE LIBÉRER DES RAPPORTS DE DOMINATION POUR ACTIVER LES POUVOIRS D'AGIR

« Les populations en situations de vulnérabilités sont freinées dans l'exercice de leurs pouvoirs d'agir par des rapports de domination qui les empêchent de s'émanciper »

## CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- Il n'y a pas de situation de vulnérabilité ou de pauvreté par hasard. Ces situations sont toujours reliées à un « système » fonctionnant sur la base de rapports de domination.
- Les situations de vulnérabilités souvent cumulatives exposent les personnes à différentes dominations ou discriminations.
- **La domination peut caractériser des rapports sociaux entre individus, classes sociales ou groupes d'individus.** Les rapports sociaux étant en constante évolution, la domination n'est pas un état statique calqué sur le schéma dominé – dominant.
- Pour s'émanciper et gagner en pouvoir d'agir, les populations en situations de vulnérabilités doivent être en mesure d'**analyser leur contexte et leur place dans celui-ci.**
- Pour libérer les pouvoirs d'agir, les prises de consciences des rapports de domination à l'œuvre sont nécessaires à toutes les échelles : tant pour les groupes qui les subissent que pour ceux qui potentiellement peuvent en exercer.
- Travailler sur les rapports de domination n'est pas neutre : c'est un processus qui peut être violent tant pour les personnes qui s'en libèrent que pour leur entourage.
- **Toute personne peut consciemment ou non reproduire des rapports de domination**, notamment dans les dynamiques visant la réduction des inégalités. Une attention est portée à ce risque lors des réflexions sur les postures d'accompagnement.



# 3

## SE FORMER POUR S'ÉMANCIPER

« L'émancipation et l'autonomisation des populations en situations de vulnérabilités passent par un processus de formation individuel et collectif »

### CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- Le terme de « formation » englobe toute dynamique d'apprentissage et de renforcement des acteurs : animations, activités de sensibilisation, d'information, de conscientisation, de mobilisation, de renforcement de capacités, etc.
- **Les formations à vocation « émancipatrices »** s'appuient sur l'articulation entre renforcement de capacités techniques (accès à un métier, une sécurité économique) et une formation politique (conscientisation, capacité d'analyse critique, identification de problématiques et proposition de solutions). Ces formations sont tournées vers l'action.
- Le processus dit « de formation émancipatrice » comprend la valorisation des savoirs révélés par l'échange des pratiques, la capitalisation des pratiques, la structuration collective.
- Dans une perspective de transformation sociale, l'intention du formateur-trice est de favoriser l'**autonomie de penser et le pouvoir d'agir** individuel et collectif des populations en situations de vulnérabilités. Pour ce faire, il ou elle adopte une **posture de facilitateur-trice** qui propose et module des espaces d'expression, réflexion et action.
- Dans une perspective de transformation sociale, l'articulation des espaces de formation entre émancipation individuelle et émancipation collective est à explorer.



# 4

## SE STRUCTURER EN COLLECTIF POUR GAGNER EN POUVOIR D'AGIR

« Les populations en situations de vulnérabilités s'organisent en collectifs pour favoriser leur émancipation individuelle et capacité d'action »

### CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- Pour favoriser l'émancipation individuelle, **les processus de formation sont accompagnés de stratégies de structuration en collectif** des populations en situations de vulnérabilités.
- La structuration en collectif passe par une articulation entre accompagnement individuel et accompagnement collectif, et ce dans la durée : il est essentiel de ne pas perdre le suivi de la motivation des individus même une fois le collectif constitué.
- Les **trajectoires des collectifs** sont très diverses, avec des étapes qui peuvent s'enchevêtrer et se réaliser dans le désordre. Ces étapes sont : l'émergence, la consolidation, la résilience en cas de difficultés, l'autonomisation, la mise au service d'un changement social.
- De nombreuses trajectoires de collectifs sont marquées par des apports déterminants en termes d'émancipation individuelle avec l'acquisition de ressources (compétence, confiance, financement). Ceux-ci permettent des changements de situation qui bénéficient aux individus, avant de pouvoir bénéficier à tous·tes.
- Mener des actions et « **faire ensemble** » contribue à cimenter les dynamiques collectives.
- La montée en **autonomie des collectifs** est un processus et non une finalité qui se décline sous plusieurs formes : l'autonomie économique, l'autonomie organisationnelle qui renvoie aux capacités du collectif à fonctionner en interne, l'autonomie politique qui renvoie à des capacités d'initiatives tournées vers l'extérieur.
- Des stratégies, plus ou moins formalisées, sont mises en place au sein des collectifs pour réduire les discriminations et renforcer le pouvoir d'agir.
- L'accompagnement des collectifs sur leurs capacités à avoir de la force de rebond en cas de difficultés (départ de membres, appropriation politique...) reste à explorer.



5<sup>ème</sup> priorité

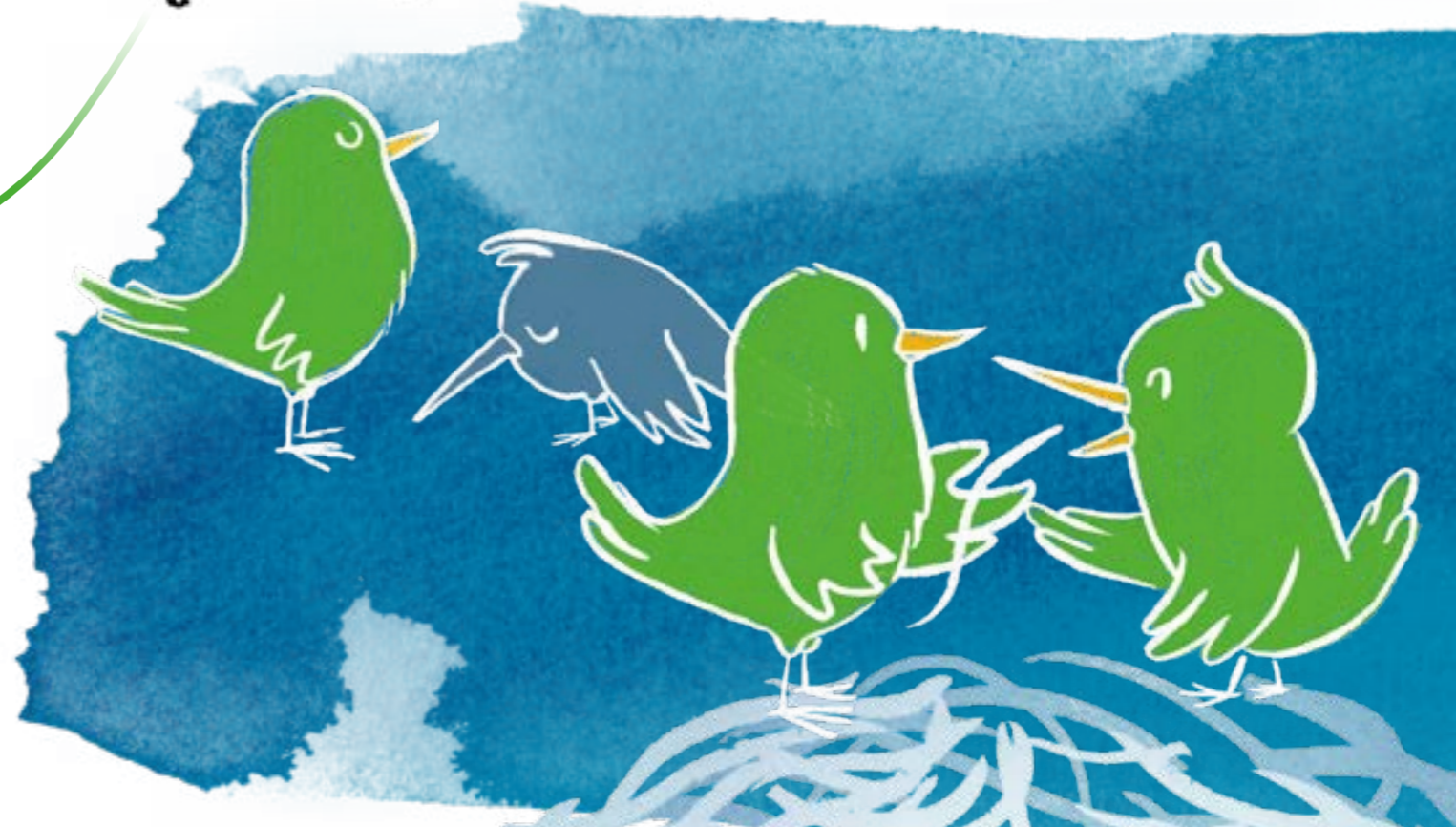
# 5

## FAIRE ALLIANCE SUR LA BASE DE LA NON-REPRODUCTION DES RAPPORTS DE DOMINATION

*« Au sein des populations émancipées, certaines personnes font le choix d'allier leurs pouvoirs d'agir avec d'autres pour ne pas reproduire des rapports de domination »*

### CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- L'émancipation individuelle et collective ne suffit pas à combattre les rapports de domination et changer la société. Ce sont les actions collectives solidaires résultant du choix des personnes à s'y engager, qui y contribuent.
- L'**alliance** se vit entre personnes issues de milieux, groupes différents, avec des trajectoires de vie variées mais qui ont en commun la volonté de s'engager ensemble pour changer la société. Les acteurs-trices d'une alliance constituent donc une unité hétérogène.
- L'alliance c'est une collaboration autour d'une **vision commune**. Dans le partenariat, on va plutôt chercher des ressources pour la réalisation d'une action.
- Il est crucial de conscientiser nos places dans les alliances : chacun-e doit avoir pris conscience des comportements et des rapports de domination. Une condition pour mener ensemble des actions collectives solidaires s'incarne dans la **non-reproduction de ces rapports**.





# 6

## EXPÉRIMENTER DES ALTERNATIVES DE CHANGEMENT SOCIAL

« Des actions collectives solidaires, en tant qu'alternatives au système dominant individualiste et compétitif, ont un impact en terme de changement social »

### CONSTATS PARTAGÉS ET HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

- Les **actions collectives solidaires** peuvent être localement source d'**innovation économique, sociale et/ou environnementale**. Elles sont qualifiées d'innovantes en fonction de leur capacité à répondre aux spécificités du territoire concerné.
- Ces alternatives peuvent soit être des initiatives historiques réadaptées au contexte actuel, soit être inspirées d'alternatives existantes sur d'autres territoires et adaptées localement. D'autres sources d'inspirations sont à explorer.
- Les rencontres entre collectifs sont une grande source d'inspiration pour proposer des alternatives.
- La mise en place de ces alternatives peut rencontrer des embûches, des obstacles, des réticences de diffusion au niveau individuel et/ou au niveau des acteurs du territoire. Des stratégies sont expérimentées pour y faire face.
- Les actions collectives solidaires tentent d'inclure les personnes les plus vulnérables et souvent exclues des processus de transformation sociale.
- L'analyse d'**impact** des actions collectives solidaires donne à celles et ceux qui s'y investissent la capacité de démontrer leur contribution au changement social.



## Les 9 organisations du collectif

# Former pour Transformer



### Adenya

*Rwanda - Association pour le Développement de Nyabimata*

L'Association pour le Développement de Nyabimata a été fondée en 1982, notamment avec l'appui de Frères des Hommes. Elle intervient, comme son nom l'indique, dans la zone autour du village de Nyabimata, dans le district de Nyaruguru, une de régions les plus pauvres et les plus enclavées du Rwanda. Elle est habitée par des familles paysannes qui vivent grâce à une agriculture de subsistance sur de petites surfaces (moins d'1 hectare par famille en moyenne) et avec très peu de moyens en termes d'accès aux semences.

Adenya a pour but d'améliorer la vie de ces familles paysannes en augmentant et en diversifiant la production agricole à travers des pratiques agro-écologiques, et en développant la technique des terrasses progressives sur les collines. L'association favorise le travail collectif entre paysan·ne·s et la transmission de leur expérience et savoir-faire. L'association compte une dizaine de salariés.

[www.adenya.org.rw](http://www.adenya.org.rw)



### APEF

*RDC - Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin*

Créée en 1996, l'APEF travaille auprès des femmes du Sud Kivu (région de la République Démocratique du Congo où le taux de pauvreté atteint plus de 80%) à la fois dans une approche économique avec un appui au développement d'activités génératrices de revenus et dans la promotion de leurs droits grâce à de la sensibilisation.

Le genre est placé au centre de la stratégie de l'APEF qui inclut les hommes dans des actions ciblées sur les ménages. Depuis sa création, l'APEF collabore avec Frères des Hommes dans un partenariat basé sur le partage d'une communauté de valeurs, sur le renforcement mutuel des capacités et sur des projets menés en coresponsabilité.

Facebook : [www.facebook.com/APEF1](https://www.facebook.com/APEF1)



### BATIK International

*France - Association de défense des droits des femmes*

Créée en 1998, BATIK International est une association de solidarité internationale qui intervient auprès des personnes en situation de vulnérabilités en Europe, en Asie du Sud-Est et sur la rive Sud de la Méditerranée pour renforcer leur pouvoir d'agir et leur permettre d'accéder durablement à leurs droits et/ou à un emploi décent. Soucieuse de préserver et de développer l'autonomie des organisations locales qu'elle soutient, l'association contribue à leur renforcement à travers des activités de formation, de conseil entre pairs et d'échanges de pratiques.

Mieux outillées, ces structures sont davantage en mesure d'accompagner les personnes vulnérables (femmes, jeunes, personnes âgées, migrants), que ce soit dans leur démarche d'insertion socio-économique (appui à la création d'activité, à la mobilité internationale, à la définition et la réalisation du projet professionnel) et/ou dans leur démarche d'accès aux droits (social, santé, éducation...).

[www.batik-international.org](http://www.batik-international.org)



### Cenca

*Pérou - Instituto de Desarrollo Urbano*

Créée en 1980, Cenca travaille essentiellement à Lima, autour d'un des enjeux dominants de cette capitale : l'exode rural croissant qui conduit à l'extension de la ville et à la construction de quartiers populaires précaires et vulnérables en périphérie de la capitale. Cenca travaille main dans la main avec des allié·e·s nationaux et internationaux ; il s'agit également de travailler en collaboration avec les municipalités et les institutions publiques pour améliorer la législation locale ainsi que les infrastructures et les équipements qui profitent aux populations.

Cenca oriente son travail selon 5 axes stratégiques : 1. ville et territoire, 2. Gestion de l'environnement 3. L'égalité des sexes 4. La solidarité dans l'économie 5. La coproduction de connaissances.

Toutes les activités sont orientées vers la transformation sociale aux niveaux personnel, communautaire et structurel.

[www.cenca.org.pe](http://www.cenca.org.pe)



### Duhamic-Adri

*Rwanda - Association pour le développement rural intégré*

Duhamic-Adri a été créée en 1979. L'association intervient dans tout le Rwanda, et plus particulièrement dans les provinces du Sud, Nord et Ouest ainsi que dans la capitale Kigali où se trouve son siège. Au Rwanda, les paysan·ne·s n'ont que de petites parcelles de terre à cultiver (0,32 hectare en moyenne). Duhamic-Adri leur vient en appui à travers des formations et des appuis juridiques et techniques. L'organisation va à la rencontre des paysans et leur fournit des conseils en gestion, en recherche de financement. Le but est de conscientiser ces populations, de les « outiller » pour qu'elles changent elles-mêmes leur situation. Duhamic-Adri emploie 50 salariés.

[www.duhamic.org.rw](http://www.duhamic.org.rw)



### Fedina

*Inde - Fondation pour les innovations éducatives en Asie*

Créée en 1983 à Bangalore, dans l'Etat du Karnataka, Fedina a pour objectif d'accompagner et défendre les populations marginalisées (intouchables, femmes, populations tribales, travailleur·se·s du secteur informel).

L'organisation intervient dans 5 Etats indiens (Karnataka Kerala, Andhra Pradesh, Tamil Nadu et Pondichéry). Fedina a été à l'initiative d'un vaste réseau d'organisations de base implantées dans le Sud de l'Inde, le Network of Social Action Groups, qui regroupe une trentaine de groupements communautaires et plus de 40 syndicats avec à leur actif 115 000 membres, et défend les intérêts d'au moins 570 000 personnes. Fedina compte 19 salarié·e·s.

Facebook : [www.facebook.com/fedinabl](https://www.facebook.com/fedinabl)



### Frères des Hommes

*France - Association de solidarité internationale*

À l'initiative du collectif Former pour Transformer, Frères des Hommes est une association française créée en 1965, non confessionnelle, indépendante de tout parti politique et syndicat.

Face à un système politique, économique et social qui génère inégalités et exclusions, Frères des Hommes s'est fixé comme mission d'être un acteur de transformation sociale en France mais aussi à l'étranger, où l'association travaille avec des organisations partenaires issues des sociétés civiles. Frères des Hommes a notamment créé la pépinière de la solidarité internationale, qui fait le lien entre des citoyens français qui souhaitent réaliser un projet de solidarité internationale (les Pépins) et des partenaires locaux dans d'autres pays. Ce dispositif s'est donné pour mission de former et d'accompagner les Pépins à développer une conscience critique et à agir sur le terrain en alliance avec des populations en situations de vulnérabilités.

[www.fdh.org](http://www.fdh.org)



### MPP

*Haïti - Mouvement Paysan Papaye*

Fondé le 20 mars 1973 à Papaye sur le Haut Plateau Central en Haïti - par un agronome haïtien, Chavannes Jean-Baptiste - le Mouvement Paysan de Papaye est une organisation paysanne qui a pour but d'unir tous les paysan·ne·s (Hommes, Femmes, Jeunes) du milieu rural d'Haïti organisés en groupement, en vue de leur promotion culturelle et économique où ils sont des véritables acteurs de changement de leurs conditions de vie.

Sa mission consiste à défendre les droits et les intérêts des paysan·ne·s et les appuyer dans leurs activités socio-économiques. Le MPP leur permet un accès à des formations (formation technique et idéologique avec des programmes de formation ponctuelle et de formation longue mais aussi il facilite la formation universitaire des jeunes en Haïti et à l'étranger) et facilite l'accessibilité des services de base dans le milieu.

Le MPP regroupe plus de 60 000 membres et il compte une centaine de salarié·e·s. Les axes d'intervention de MPP se basent surtout sur l'agriculture familiale paysanne, la gestion intégrale de l'eau, l'énergie rurale, la protection de l'environnement, le petit élevage, l'économie sociale et solidaire, la transformation des produits agricoles. La Formation et l'équité de genre sont des axes transversaux au sein de l'organisation.

[www.mpphaiti.org](http://www.mpphaiti.org)



### UGPM

*Sénégal - Union des Groupements Paysans de Meckhé*

Au Sénégal, le milieu rural connaît des difficultés importantes depuis la libéralisation de l'agriculture dans le pays avec la mise en place des politiques d'ajustements structurelles « moins d'État, mieux d'État ». Problèmes de débouchés, cultures d'exportations, endettement, épuisement des sols, tous ces facteurs aggravent l'exode rural et la dégradation des conditions de vie dans les campagnes. Depuis 1985, l'UGPM a la volonté, dans la zone de Meckhé (région de Thiès), d'aider les familles à développer leurs exploitations agricoles à travers des pratiques agro-écologiques durables mais aussi en diversifiant leurs sources de revenus. Attachée aux valeurs de l'agriculture paysanne, l'UGPM essaye ainsi de promouvoir le retour au local, la protection de l'environnement et la solidarité en luttant pour que le paysan puisse acquérir une véritable viabilité économique et sociale.

Facebook : [www.facebook.com/UGPMeckhe](https://www.facebook.com/UGPMeckhe)



Avec le soutien de l'Agence Française de Développement

